

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO

(AGOSTO DE 2017/2018)

Termo de CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, que entre si fazem a FETINGESC – FEDERAÇÃO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS GRAFICAS DO ESTADO DE SANTA CATARINA, com inscrição no CNPJ nº 81.154.676/0001-31, neste ato representado por seu Presidente JOSÉ ACACIO DA SILVA, portador do CPF nº 005.497.469-00,

SINDICATO DAS INDÚSTRIAS GRAFICAS DO OESTE DE SANTA CATARINA, com inscrição no CNPJ nº 80.912.017/0001-54, representado por sua Presidente SANDRA DE LIMA TOMAZELLI, portadora do CPF nº 806.390.549-00.

Celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas clausulas seguintes:

CLAUSULA PRIMEIRA – VIGENCIA E DATA BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 1º de agosto de 2017 a 31 de julho de 2018 e a data-base da categoria em 1º de agosto.

CLAUSULA SEGUNDA - ABRANGENCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Todos os integrantes da Categoria profissional nas indústrias Gráficas na abrangência das Entidades signatárias**, com abrangência territorial nos Municípios de São Miguel do Oeste, Abelardo Luz, Água Doce, Água de Chapecó, Anchieta, Auto Bela Vista, Barra Bonita, Bandeirantes, Belmonte, Caíbi, Campo Ere, Campos Novos, Capinzal, Catanduvas, Caxambu do Sul, Chapecó, Coronel Freitas, Cunha Porã, Descanso, Dionísio Cerqueira, Erval Velho, Erval do Oeste, Faxinal dos Guedes, Galvão, Guaraciaba, Guarujá do Sul, Ibicaré, Iporã do Oeste, Ipumirim, Iraceminha, Irani, Itá, Itapiranga, Jaborá, Joaçaba, Lacerdópolis, Maravilha, Modelo, Mondai, Nova Erechim, Ouro, Palma Sola, Palmitos, Paraíso, Peritiba, Pinhalzinho, Pinheiro Preto, Piratuba, Ponte Serrada, Presidente Castelo Branco, Quilombo, Romelândia, São Carlos, São Domingos, São José do Cedro, São Lourenço do Oeste, Saudades, Seara, Tangará, Treze Tílias, Tunápolis, Vargeão, Vargem Bonita, Xanxerê, Xavantina e Xaxim, todos do Estado de Santa Catarina.

SALÁRIOS REAJUSTE E PAGAMENTO.

PISO SALARIAL

CLAUSULA TERCEIRA – SALARIO NORMATIVO

Fica estabelecido o SALÁRIO NORMATIVO para a categoria profissional abrangida por esta Convenção a partir de **01 de agosto de 2017** da seguinte forma:

a) Para empregados novos admitidos até 90 (noventa) dias da contratação, fica estabelecido um salário mensal de **R\$. 950,00 (Novecentos e cinquenta reais)** por uma jornada mensal de trabalho de 220 (duzentos e vinte) horas, sendo de 44 (quarenta e quatro) horas semanais.

b) Após 90 (noventa) dias da admissão na empresa o Salário Normativo mensal será de **R\$. 1.235,00 (Um mil duzentos e trinta e cinco reais)** por uma jornada mensal de trabalho de 220 (duzentos e vinte) horas, sendo de 44 (quarenta e quatro) horas semanais.

Parágrafo único - As empresas abrangidas pela presente CCT, ficam cientes de que em janeiro de 2018, deverão reajustar o salário normativo acima de acordo com os índices do Piso Estadual, e elevar o piso para os novos empregados admitidos, se o valor acima acordado ficar abaixo do Salário Mínimo Nacional.

REAJUSTE/CORREÇÃO SALARIAL

CLAUSULA QUARTA- CORREÇÃO SALARIAL

Em 01/08/2017, os salários fixos de todos os integrantes da categoria profissional nas Indústrias Gráficas na abrangência das Entidades signatárias, serão reajustados em **2,4% (dois vírgula quatro por cento)**, sobre o salário base de julho de 2017, quitando integralmente os índices inflacionários do período de agosto de 2016 a julho de 2017.

Parágrafo Único - Aos empregados admitidos entre a data base de agosto de 2016 a julho de 2017, serão reajustados seus salários fixos, mediante a aplicação proporcional dos índices acima, calculados a razão de 1/12 (um doze avos) por mês, desde que estes não venham a perceber salários superiores aos dos empregados mais antigos que exerçam a mesma função.

CLAUSULA QUINTA – ANTECIPAÇÕES ESPONTANEAS

Eventuais antecipações salariais concedidas espontaneamente no período de 01 de agosto de 2016 a 31 de julho de 2017 ficam automaticamente compensadas, com exceção daquelas previstos na instrução normativa nº 1 do TST.

Parágrafo único – As antecipações concedidas espontaneamente, além das previstas em lei, após a data de 01 de agosto de 2017, poderão ser compensadas na próxima data-base.

CLAUSULA SEXTA – REVISÃO DA CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO

A presente Convenção Coletiva de Trabalho poderá ser revista a qualquer tempo, com iniciativa de qualquer uma das partes convenientes ou ambas em comum acordo, para adequar a mesma às condições novas e imprevistas que venham ocorrer.

DESCONTOS SALARIAIS

CLAUSULA SÉTIMA – DESCONTOS EM FOLHA DE PAGAMENTO

A empresa uma vez autorizada pelo empregado poderá descontar em folha de pagamento os seguintes benefícios para o empregado: mensalidade de associações e sindicato, compras em farmácias, telefonemas particulares, convênios com entidades de assistência médica, gastos em bares ou lanchonetes de associações de funcionários, habitação, compras em supermercados e seguros de vida em grupo.

OUTRAS NORMAS REFERENTES À SALÁRIOS, REAJUSTES, PAGAMENTOS E CRITÉRIOS PARA CÁLCULOS.

CLAUSULA OITAVA – COMPROVANTE DE PAGAMENTO

As empresas fornecerão aos empregados, envelopes de pagamento ou documentos similares contendo o nome do empregado, razão social da empresa, bem como, seus respectivos descontos, poderão também efetuar o pagamento do salário mensal, eventuais adiantamento, férias e outros pagamentos mensais através do sistema bancário, valendo os respectivos comprovantes de depósitos ou de pagamento como recibo, para todos os fins e efeitos legais. As empresas procurarão proporcionar aos empregados um tempo hábil para o recebimento em banco, dentro da jornada de trabalho, desde que coincida com o horário bancário.

Parágrafo Único – Fica estabelecido que as empresas possam efetuar o fechamento dos cartões ou livros pontos, no dia 25 (vinte e cinco) de cada mês, sendo que as horas extras efetuadas após esta data serão pagas ou compensadas no mês seguinte, sem implicação de multas ou acréscimos.

GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS.

ADICIONAL DE HORAS EXTRAS

CLAUSULA NONA – HORAS EXTRAS

As horas extras efetivamente trabalhadas serão pagas na seguinte forma:

- a)** - As horas extras prestadas em dias normais não compensadas terão um acréscimo de 60% (sessenta por cento):
- b)** – Aos domingos e feriados não compensados, 100% (cem por cento).

ADICIONAL DE INSALUBRIDADE

CLAUSULA DECIMA – ADICIONAL DE INSALUBRIDADE

Nos ambientes de trabalho considerados insalubres, deverá haver pagamento adicional de insalubridade no percentual de 20% (vinte por cento), calculado sobre o salário mínimo nacional, para os trabalhadores que ali exerçam suas atividades laborais permanentemente.

Parágrafo Único – A dispensa desta obrigatoriedade fica vinculada a realização de laudo técnico (LTCAP/PPRA) por Profissional habilitado, que ateste não haver agente insalubre nos respectivos ambientes de trabalho.

AUXILIO TRANSPORTE

CLAUSULA DÉCIMA PRIMEIRA – VALE TRANSPORTE

As empresas ficam obrigadas a fornecer vale transporte aos trabalhadores que precisarem, com desconto de 6% (seis por cento) do seu salário base, conforme vigente na lei. Este serve de deslocamento do seu trabalhador quando ele estiver a serviço da empresa.

CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES.

NORMAS PARA ADMISSÃO/CONTRATAÇÃO

CLAUSULA DECIMA SEGUNDA – EMPREGADOS NOVOS ADMITIDOS

Fica assegurado a todo o empregado novo admitido para a mesma função do outro, dispensado sem justa causa, salário igual ao do empregado de menor salário da mesma função, sem considerar as vantagens pessoais.

DESLIGAMENTO/DEMISSÃO

CLAUSULA DECIMA TERCEIRA – NOTIFICAÇÃO DA DISPENSA

No caso de rescisão por justa causa, a empresa comunicará ao empregado, por escrito, e contra recibo, o dispositivo legal no qual incidiu.

Parágrafo Único – Havendo recusa de assinatura do empregado, poderá a mesma ser suprida pela assinatura de duas testemunhas, devendo, em tal caso, uma via do documento ser encaminhada ao Sindicato profissional.

AVISO PRÉVIO

CLAUSULA DECIMA QUARTA – DISPENSA DO AVISO PRÉVIO

Fica dispensado o cumprimento do aviso prévio, dado pelo empregador no caso de o empregado obter novo emprego antes do respectivo término, sendo-lhe devida, em tal hipótese a remuneração proporcional aos dias efetivamente trabalhados.

MÃO DE OBRA TEMPORARIA/TERCEIRIZAÇÃO

CLAUSULA DECIMA QUINTA – CONTRATO TEMPORÁRIO DE TRABALHO

As partes subscritoras dessa Convenção Coletiva de Trabalho se comprometem a cancelar no que couber na legislação que institui o CONTRATO TEMPORÁRIO DE TRABALHO, a empresa a fazer contratações de empregados.

OUTRAS NORMAS REFERENTES À ADMISSÃO, DEMISSÃO E MODALIDADES DE CONTRATAÇÕES.

CLAUSULA DECIMA SEXTA – CÓPIA DO CONTRATO DE EXPERIENCIA

A empresa entregará ao novo empregado, cópia do contrato de experiência, na sua admissão.

RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES.

QUALIFICAÇÃO/FORMAÇÃO PROFISSIONAL

CLAUSULA DECIMA SÉTIMA – CURSOS DE ESPECIALIZAÇÕES

Na realização de cursos de especializações patrocinados pela empresa, o empregado deverá permanecer trabalhando na mesma por um período mínimo de 12 (doze) meses, após o termino do curso, sob pena, de indenizar a empresa, com todos os custos/gastos, corrigidos que a empresa teve durante a realização do referido curso, inclusive despesas com viagens e estadias.

TRANSFERENCIAS SETOR/EMPRESA

CLAUSULA DECIMA OITAVA – ALTERAÇÃO DE FUNÇÃO NO TRABALHO

Poderá haver alteração na função dos empregados, a critério da empresa, para outro setor ou função diferente, em caráter eventual, e com o consentimento do empregado em caráter definitivo, obedecendo sempre às conveniências e necessidades impostas pelo serviço, sem prejuízo no salário.

CLAUSULA DECIMA NONA – TRANSFERENCIA DE LOCAL DE

TRABALHO

Poderá haver transferência de funcionário de uma filial para outra do mesmo grupo e cidade, a critério da empregadora, na mesma função ou conforme estabelecido na **clausula décima oitava**.

CLAUSULA VIGESIMA – GARANTIA ESPECIAL DE EMPREGO PRÉ-APOSENTADORIA

Na forma desta clausula, fica garantido o emprego e o salário ao trabalhador que contar com mais de 03 (três) anos de serviços prestados ao mesmo empregador, a partir do momento em que completar tempo de serviço que lhe permita obter aposentadoria previdenciária no prazo máximo de 12 (doze) meses.

Parágrafo primeiro - Para o exercício da garantia prevista nesta clausula, o empregado deverá comunicar ao empregador, por escrito, a sua intenção de requerer a aposentadoria.

Parágrafo segundo - Ficam ressalvados os casos da justa causa, acordo, pedido de demissão do empregado, transferência/ou encerramento das atividades da empresa e ou não uso do direito.

JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS, DURAÇÃO E HORÁRIO

CLAUSULA VIGESIMA PRIMEIRA – HORÁRIO ESPECIAL

A empresa que optar por não trabalhar nos dias de sábados, poderá estabelecer horário diário superior a 08 (oito) horas inclusive para mulheres e memores, sem qualquer acréscimo a título de horas extras, independente de acordo escrito, desde que o horário semanal não ultrapasse às 44 (quarenta e quatro) horas.

COMPENSAÇÃO DE JORNADA

CLAUSULA VIGESIMA SEGUNDA - COMPENSAÇÃO DE HORARIO DE TRABALHO

As empresas poderão estabelecer jornada diária de trabalho superior a normal, até o limite máximo permitido por lei, independente de acréscimo salarial, uma vez que o excesso de horas deverá ser compensado pela correspondente diminuição da jornada de trabalho dentro próprio mês. Caso não haja a referida compensação, deverão ser pagas as horas com acréscimo na forma da lei.

CLAUSULA VIGESIMA TERCEIRA – BANCO DE HORAS – JORNADA DE TRABALHO – FLEXIBILIZAÇÃO.

As empresas abrangidas pela presente Convenção Coletiva de Trabalho, poderão flexibilizar a jornada diária e semanal de trabalho em seus estabelecimentos, prorrogando ou suprimindo as horas de labor, creditando ou deitando as referidas horas em sistema denominado “Banco de Horas”, ficando dispensado o acréscimo de salário por força desta Convenção em sistema coletivo de trabalho, o excesso de horas em um dia for compensado pela correspondente diminuição em outro dia, de maneira que não exceda, no período máximo de um ano, à soma das jornadas semanais de trabalho previstas,

não ultrapasse o limite máximo de dez horas diárias, de acordo com o disposto no parágrafo 2º do artigo 59 da CLT.

INTERVALOS DE DESCANSO

CLAUSULA VIGESIMA QUARTA – REPOUSO PARA REFEIÇÃO

Conforme as necessidades e peculiaridades das empresas, as mesmas poderão estabelecer intervalo para repouso e alimentação, dentro da mesma jornada de até 02 (duas) horas diárias, prescindindo de acordo do empregado.

CONTROLE DA JORNADA

CLAUSULA VIGESIMA QUINTA – CONTROLE DO HORÁRIO DO TRABALHO.

É obrigatório para as empresas que possuem mais de 10 (dez) empregados a utilização de livro ponto ou cartão ponto mecanizado, ficha ponto ou qualquer outro mecanismo de controle de horário de trabalho, em local de livre acesso ao empregado, no início e final da jornada, para o efetivo controle do horário de trabalho, a fim de que possibilite o real pagamento das horas extras além da jornada normal.

FÉRIAS E LICENÇAS

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE FÉRIAS E LICENÇAS

CLAUSULA VIGÉSIMA SEXTA – FÉRIAS PROPORCIONAIS

O empregado que rescindir espontaneamente seu contrato de trabalho antes de completar um ano de serviço terá direito ao recebimento de férias proporcionais, à razão de 1/12 (um doze avos) da respectiva remuneração mensal, por cada mês ou fração igual ou superior a 15 (quinze) dias de trabalho.

CLAUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA – FÉRIAS ANTECIPADAS

As empresas poderão conceder férias proporcionais, por antecipação aos empregados que ainda não contem com um período aquisitivo completo, inclusive aos contratados há mais de 12 (doze) meses considerando-se como quitado o respectivo período, iniciando-se então um novo período aquisitivo.

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR

EQUIPAMENTOS DE SEGURANÇA

CLAUSULA VIGÉSIMA OITAVA – UNIFORMES

As empresas que exigirem o uso de uniforme dentro de seus estabelecimentos, farão doação de 02 (dois) uniformes por ano, gratuitamente a cada empregado, para uso exclusivo no local de trabalho, além dos equipamentos de segurança industrial.

CLAUSULA VIGÉSIMA NONA – EQUIPAMENTOS DE SEGURANÇA

A empresa fica obrigada a fornecer a seus empregados os equipamentos de segurança necessários para o trabalho, todos de forma gratuita, quando exigidos por lei.

EXAMES MÉDICOS

CLAUSULA TRIGÉSIMA- EXAME MÉDICO OCUPACIONAL:

APLICAÇÃO DO PRAZO DE VALIDADE

Fica dispensada a realização do exame médico demissional quando da rescisão contratual, desde que o ultimo exame feito pelo empregado não tenha sido realizado a mais de 270 (duzentos e setenta) dias, para as empresas com grau de riscos 1 e 2, e de 180 (cento e oitenta) dias para as empresas com grau de riscos 3 e 4.

ACEITAÇÃO DO ATESTADO MÉDICO

CLAUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA – ATESTADO MÉDICO

A empresa que mantém serviços médicos, serviços odontológicos próprios ou convênios, somente terá validade para a justificação da ausência ao trabalho, por doença os atestados passados por estes profissionais.

Parágrafo Único – Toda a trabalhadora, na condição de mãe, que tiver necessidade de acompanhar os filhos menores de 10 (dez) anos ou inválidos a consultas médicas, não terá prejuízo em seu salário, desde que apresente para tanto o comprovante do comparecimento no hospital ou posto de saúde, esta liberação por parte de empresa fica restrita a meio expediente, que poderá ser pela manhã ou pela parte tarde, limitada a 01 (uma) vez por mês.

PROFISSIONAL DA SAÚDE E SEGURANÇA

CLAUSULA TRIGESIMA SEGUNDA – DISPENSA DO MÉDICO COORDENADOR DO PCMSO

De acordo com a Portaria nº 24 e Portaria nº 08 do MTB/SST, que modificou a NR 07, ficam dispensados de indicar médicos coordenadores as empresas enquadradas na categoria com grau de risco 1 e 2 que tenham até 50 (cinquenta) empregados e as enquadradas no grau de risco 3 e 4 que tenham até 20 (vinte) empregados.

RELAÇÕES SINDICAIS

REPRESENTANTE SINDICAL

CLAUSULA TRIGESIMA TERCEIRA – LIBERAÇÃO DE DIRIGENTE SINDICAL

A empresa que mantiver Dirigente Sindical em seu quadro de funcionários, por solicitação prévia e por escrito com antecedência de 03 (três) dias com assinatura do Presidente da entidade, as empresas deverão liberar apenas um membro da Diretoria do Sindicato Profissional sem remuneração até 12 (doze) dias por ano, sendo no máximo três (03) dias por mês, para participar de cursos, reuniões, assembleias ou encontros de trabalhadores.

CONTRIBUIÇÃO SINDICAL

CLAUSULA TRIGESIMA QUARTA – CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA

PROFISSIONAL.

As empresas da categoria econômica se obrigam a descontar dos salários de seus empregados, 01 (um) dia do salário no mês de setembro de 2017, em favor da FETIGESC, nos termos dos precedentes normativos 74 e 119 do C. TRT e Súmula nº 666 do STF e ainda o artigo 545 da CLT, repassando as verbas a Federação beneficiária até o 10º (décimo) dia após o desconto, mediante guias fornecidas pela Federação.

Parágrafo Primeiro – Qualquer controvérsia relativa ao referido desconto será resolvida diretamente com a Federação beneficiária, que responderá por todos os ônus, inclusive judicialmente, as empresas serão meras repassadoras das verbas.

Parágrafo Segundo – DA MULTA - Pelo não cumprimento fica estabelecido à multa conforme previsto no artigo 600 (seiscentos) da CLT em favor da FETIGESC, caso o pagamento não seja efetuado até a data do vencimento.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA

CLAUSULA TRIGESIMA QUINTA – QUADRO DE AVISOS

As empresas colocarão à disposição da entidade sindical representativa da categoria profissional local apropriado para a colocação de quadro de avisos e comunicações de interesse geral da categoria, vedada, porém, qualquer publicação suscetível de prejudicar a normalidade das relações entre a empresa e seus empregados.

DISPOSIÇÕES GERAIS

REGRAS PARA NEGOCIAÇÃO

CLAUSULA TRIGESIMA SEXTA – REVISÃO DOS DISPOSITIVOS

Os dispositivos da presente Convenção Coletiva de Trabalho, serão totalmente revistos ao término de sua vigência, comprometendo-se o Sindicato Profissional a encaminhar ao Sindicato Patronal o “Rol de Reivindicações”, até o dia 15 de junho de 2017.

MECANISMOS DE SOLUÇÃO DE CONFLITOS

CLAUSULA TRIGESIMA SETIMA – AÇÃO DE CUMPRIMENTO E COMPETENCIA

Os Sindicatos: Profissional e Patronal poderão intentar ação de cumprimento em caso de violação de qualquer cláusula. Por parte do empregador o mesmo elege o judiciário trabalhista de São Miguel do Oeste SC, como competente para tal ação.

APLICAÇÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO

CLAUSULA TRIGESIMA OITAVA – CATEGORIAS PROFISSIONAIS ABRANGIDAS

A presente Convenção Coletiva de Trabalho aplica-se às empresas enquadradas e abrangidas pela exclusiva representação da categoria econômica das indústrias Gráficas, em âmbito estadual, pelo SINDICATO DAS INDÚSTRIAS GRAFICAS DO OESTE DE SANTA CATARINA, e os empregados enquadrados na respectiva categoria profissional gráfica e representados pela FEDERAÇÃO DOS TRABALHADORES NAS

INDÚSTRIAS GRÁFICAS DO ESTADO DE SANTA CATARINA, signatários desta norma coletiva, todos exercendo atividade gráfica, de natureza específica e predominante, internacionalmente classificada na ISO TC130 (International Organization for Standardization), como sendo uma atividade industrial que utiliza tecnologias, insumos, métodos e processos para transferir imagens sobre um suporte, resultando em reprodução física e tangível (hard copy), que é um registro visível e permanente destas imagens.

As ocupações relativas à atividade gráfica estão contempladas no grande grupo 7 (sete) da Classificação Brasileira de Ocupações – CBO/2002, considerando-se também as ocupações que não foram contempladas na CBO em vigor, previstas no Grupo 9.2 do texto da CBO/94, uma vez que estas continuam existindo na prática.

A atividade gráfica consta na CNAE- Classificação Nacional de Atividades Econômicas, como “indústrias de transformação” (grupo 17.3, 17.4, 18.1 e 18.2) e como “informação e comunicação” (grupo 58.2). Seus produtos constam no PRODLIST- Indústria, lista detalhada de bens e serviços industriais.

As ocupações funcionais e profissionais abrangidas, as principais etapas do processo industrial e produtivo, os respectivos segmentos operacionais da atividade econômica e a relação de produtos resultantes da atividade gráfica, que definem a abrangência, especificidade e predominância representativa da categoria econômica, exclusivamente representada pelo SINDICATO DAS INDÚSTRIAS GRÁFICAS, em âmbito regional, estão inseridas nas disposições e demais considerações constantes dos parágrafos a seguir.

§ 1º As Principais etapas da atividade gráfica são:

- **Pré-Impressão** - primeira etapa do fluxo de trabalho que inclui todas as operações necessárias para a preparação de imagens e portadores de imagens, obtidos através de tecnologias analógicas e digitais.

- **Impressão** – segunda etapa do fluxo de trabalho, onde a imagem é transferida para o suporte utilizando tecnologias de produção, a saber:

Fotoquímica – processo fotográfico que se baseia na fotoquímica da luz sobre emulsões fotossensíveis; a camada dos filmes fotográficos contém Hal etos de prata que são reduzidos a prata metálica sob ação da luz.

Termoquímica – processo de tratamento térmico de uma chapa offset, realizado após a revelação, que consiste em aquecê-la a fim de promover o endurecimento da camada polimérica das áreas de grafismo, aumentando a resistência.

Eletroquímica – processo que consiste em fazer passar uma corrente elétrica por uma solução ionizada, chamada eletrólito, causando um fluxo de íons negativos em direção ao ânodo e de íons positivos em direção ao cátodo, empregado para depositar cobre ou cromo em cilindros e rotogravura e rolos de anilox na flexografia.

Jato de tinta – processo direto, sem impacto, no qual gotículas de tinta líquida são borrifadas sobre um suporte, a partir de dados digitais, sob o comando de um sistema computadorizado; nas áreas de contragrafismo, as gotículas são defletidas e voltam para o reservatório da tinta. Existem diferentes mecanismos de geração das gotas de tinta, dentre os quais destacam-se: a) as gotículas são produzidas através de contrações e expansões pulsantes de elementos mecânicos; b) baseia-se no efeito piezo elétrico a as gotículas são geradas apenas quando necessárias; c) as gotículas são geradas através de calor localizado; d) formação de bolhas de tinta, as quais são ejetadas através de pressão, atingindo o suporte.

Transferência térmica – processo sem impacto, a partir de arquivos, digitais, cuja característica é criar um sinal digital diretamente sobre o suporte, através de condutores elétricos; o corante é uma fita coberta com cera pigmentada, que funde no substrato e solidifica por resfriamento, uma cor por vez, produzindo cores saturadas e brilhantes.

Eletrostática - processo de reprodução das imagens por transferência de partículas de toner de um tambor fotocondutor intermediária, que recebe uma carga elétrica, para habilitá-lo a transferir e fundir o pigmento no papel, formando uma imagem, tal como acontece na xerografia e na impressão a laser.

Relevo grafia - processo cuja matriz apresenta áreas de grafismo acima das áreas de contra grafismo.

Plano gráfico – processo cuja matriz de impressão plana não apresenta relevo e tem as áreas de grafismo e de contra grafismo situado no mesmo plano.

Encavo gráfico – qualquer processo de impressão cujo grafismo é gravado ou escavado na superfície de uma chapa ou cilindro metálico.

Permeográfica – processo de impressão que emprega matriz permeável feita de seda, plástico ou metal.

Os sistemas de impressão que utilizam as tecnologias acima são: digital, híbrida e eletrônica (dados variáveis), reprografia, flexografia, tipografia, letterset, litografia, offset, reto gravura, calco grafia (talho doce), tampo grafia, serigrafia (silkscreen), por estêncil, holografia, rotativa fria quente e seca, plotter, letterpress, relevo grafia, hot-stamping, pautação e sistemas híbridos de impressão (flexo+serigrafia; offset+flexo+serigrafia, offset+roto, entre outros).

Pós-impressão – terceira etapa do fluxo de trabalho que consiste no acabamento de produtos gráficos, tais como: revestimento, acoplagem, laminação, corte, vinco, refile, gofragem, dobra, colagem, encadernação, plastificação, verniz, estampagem, plotagem, aplicação de alto e baixo relevo, hot-stamping, transfer, alta frequência, rebobinação, capa dura e flexível, vincagem, hot melt, pva, pur, brochura, costura, lombada, quadrada, grampeação, endereçamento, envelopagem, intercalação, seladoras, serras, serrilhadoras, picotadeiras, shirink, cuja finalidade é criar, realçar e preservar qualidades táteis e visuais do produto, determinando seu formato, dimensões e viabilizando sua finalidade e logística (identificação acondicionamento, armazenamento e distribuição).

§ 2º - Relação dos segmentos da atividade gráfica editorial; acondicionamento/identificação embalagens impressas; promocional, comercial, carimbos e clichês em geral, impressos de segurança, formulários contínuos convencionais- eletrônicos e em dados variáveis.

§ 3º - Relação de produtos resultantes da atividade gráfica; livros (de texto, culturais, e arte, institucionais, infantis, ilustrados, didáticos e técnicos) guias, manuais, revistas (periódicas de caráter variado com ou sem recursos gráficos especiais, infantis ou de desenhos, institucionais), jornais (de circulação diária ou não) rótulos convencionais, rótulos com efeitos especiais, etiquetas (convencionais, autoadesivas ou metálicas) decalques, embalagens impressas cartotécnicas semirrígidas convencionais, cartuchos, embalagens impressas semirrígidas convencionais com efeitos especiais e sem efeitos especiais, embalagens impressas laminadas em papelão ondulado, embalagens impressas sazonais impressas em suporte metálico, flexíveis impressas até 4 (quatro) cores ou mais, embalagens impressas em suportes rígidos não celulósicos, embalagens impressas flexíveis, embalagens impressas flexíveis laminadas, rótulos etiquetas ou invólucros impressos com fins de identificações e/ou proteção para produtos alimentícios, farmacêuticos e bebidas constantes em embalagens diversas, embalagens impressas em suportes metálicos, sacos, sacolas, bolsas de plástico, pôsteres, cartazes, catálogos, relatórios de empresas, tabloides, folhetos, malas diretas, folders, banners, kits promocionais, backlitght, malas diretas, outdoor, capas de CD/DVD, bulas, manuais de instrução, displays, móveis, materiais de ponto de venda e de mesa, displays e materiais de ponto de venda de chão (destinados a quaisquer fins sejam eles de caráter promocional, publicitário, comercial, informativo e institucional,

calendário de mesa, calendário de parede, cartão de mensagem, convites, diplomas, cartões de visitas, materiais de papelaria envelopes, formulários, plano jato, continuo e mailer impressos de segurança, cheques, boletos de cobrança, extratos de conta, cautelas, títulos ao portador, selos postais e fiscais, cartões magnéticos gravados, cartões telefônicos (phonecard), carnes de cobrança, vale ticket refeições, transporte, alimentação, pedágio, identificação, cartão de crédito e bancário, cadernos agendas, jogos (baralhos, quebra cabeças) cardápios, produtos para festa, papel de parede, sinalização, loterias, jogos promocionais, cópias produtos impressos através de serigrafia (silk screen), produtos gráficos de clicheria e carimbos em geral, e outros confeccionados conforme os sistemas de impressão acima citados, bandejas, travessas, pratos, bíblias, hinários e semelhantes, listas telefônicas, mapas, plantas topográficas, papel moeda, contas telefônicas, extratos bancários, em dados variáveis e transacionais, cartões postais, estampas, gravuras, decalcomanias, impressos em dados variáveis com impressão hibrida como booklet, faturas telefônicas, água, energia elétrica, extratos bancários, gás entre outros.

DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO

CLAUSULA TRIGESIMA NONA – PENALIDADES

Pelo não cumprimento de qualquer clausula da presente Convenção, exceto a cláusula VALE TRANSPORTE (recomendação), a parte infratora pagará a parte prejudicada a multa correspondente a 10% (dez) por cento do salário mínimo por empregado atingido em favor do mesmo.

Parágrafo Único - a aplicação das penalidades pelo não cumprimento da Convenção Coletiva de Trabalho, só será devida 20(vinte) dias após o recebimento da notificação escrita, encaminhada pela parte que se julgar prejudicada à parte infratora, exigindo o cumprimento da cláusula violada.

OUTRAS DISPOSIÇÕES

CLAUSULA QUADRAGESIMA – DO FECHO

Por estarem justos e convencionados, assinam a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO em 02 (duas) vias de igual forma e teor.

São Miguel do Oeste, (SC) 11 de Agosto de 2017.

JOSÉ ACACIO DA SILVA

Presidente

FEDERAÇÃO DOS TRAB. NAS IND. GRAFICAS DO ESTADO DE SC.

SANDRA DE LIMA TOMAZELLI

Presidente

SINDICATO DAS INDÚSTRIAS GRAFICAS DO OESTE DE SC.